

## Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

### 19 Henkilöstön lukumäärä

Milj. e	2013 Tilikautena keskimäärin	2012 Tilikautena keskimäärin
Kokoaikainen henkilöstö	51	51
Osa-aikainen henkilöstö	2	2
Määräaikainen henkilöstö	3	3
<b>Yhteensä</b>	<b>56</b>	<b>55</b>

### 20 Johdon palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa	2013	2012
<b>Konsernijohtaja</b> Kari Stadigh	3 530	2 454
<b>Hallituksen jäsenet</b>		
Björn Wahlroos	160	160
Anne Brunila	80	80
Jannica Fagerholm	80	-
Adine Grate Axén	80	80
Veli-Matti Mattila	80	80
Eira Palin-Lehtonen	80	80
Per Arthur Sørli	80	80
Matti Vuoria	100	100

### Eläkesitoumukset

Konsernijohtajan eläkeikä on 60 vuotta, jolloin eläke-etuus on 60 % eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta.

### 21 Toimitusjohtajaan, tämän sijaiseen sekä hallituksen jäseniin liittyvät eläkekulut

Tuhatta euroa	Lisäeläke- turva	Lakisääteinen eläke	Yhteensä
<b>Tilikauden aikana aiheutuneet eläkekulut</b>			
Hallituksen puheenjohtaja	-	-	-
Muut hallituksen jäsenet	-	-	-
Konsernijohtaja <sup>1)</sup>	1 583	132	1 715
Konsernijohtajan sijainen	-	-	-
Entiset hallituksen puheenjohtajat			
Kalevi Keinänen <sup>2)</sup>	40	-	40
Entiset konsernijohtajat			
Harri Hollmen <sup>3)</sup>	86	-	86

---

---

**1 709****132****1 841**

---

---

1) Konsernihoitajalla on voimassa olevan toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti mahdollisuus jäädä eläkkeelle 60 vuotta täytettyään, jolloin eläke-etuus on 60 prosenttia eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta. Eläkkeeseen oikeuttavaan palkkaan sisältyvät kiinteä palkka, luontoisetuudet, loma-ajan palkka sekä lyhytaikaiset kannustinpalkkiot, ja se määritellään siten, että neljästä viimeisestä täydestä työvuodesta jätetään paras ja huonoin vuosi pois ja lasketaan jäljelle jääneiden kahden työvuoden keskimääräinen palkka. Nykyisin voimassa olevan toimitusjohtajasopimuksen mukaisen etuusperusteisen lisäeläkesopimuksen tilalle solmitaan 1.1.2016 alkaen maksuperusteinen lisäeläkesopimus, jonka vuosikustannukset Sammolle ovat 400 000 euroa.

2) Ryhmäeläkevakuutus, jossa eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus 66 prosenttia TyEL:in mukaisesta palkasta. Tilikauden kulu liittyy vuosittaiseen TyEL indeksitarkistukseen.

3) Ryhmäeläkevakuutus, jossa eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus 60 prosenttia TyEL:in mukaisesta palkasta. Tilikauden kulu liittyy vuosittaiseen TyEL indeksitarkistukseen.